Согласовано: Согласовано: Утверждаю:

Начальник ОООиП Председатель ППО Директор МБОУ

МО Беляевский район МБОУ «Старицкая ООШ» МБОУ «Старицкая ООШ»

С.Н. Кравченко О.А.Чиняева С.В.Кулиш

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Приказ от 20.06.2018 г № 144

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа»**

2018 г

**I. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа»(далее - Положение), разработано в соответствии с [постановлением администрации муниципального образования Беляевский район Оренбургской области от 01.03.2016 г. № 250-п «Об утверждении Положения обоплате труда работников муниципальных учреждений Беляевского района Оренбургской области»](http://docs.cntd.ru/document/952009625)

1.2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с федеральным законодательством.

При утверждении положения об оплате труда работников учреждения необходимо учитывать мнение представительного органа работников.

1.3. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа»:

- фиксированные размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Херсоновская основная общеобразовательная школа» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных Положением.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.6. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Работодатель заключает с работником трудовой договор ("эффективный контракт") или дополнительное соглашение к трудовому договору ("эффективный контракт"), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.10. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» формируется на календарный год исходя из размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» определяются в порядке,установленном администрацией муниципального образования Беляевскогорайона на очередной финансовый год.

1.11. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять **не менее 50 процентов.**

1.12. Штатное расписание муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» утверждается приказом руководителя учреждения в порядке установленном учредителем и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости в течение финансового года в штатное расписание приказом по учреждению по согласованию с отделом образования,опеки и попечительства могут вноситься изменения.

Ответственными за перерасход фонда оплаты труда является руководитель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа».

1.13. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» за счет всех источников финансирования.

1.14. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**II. Порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа»**

***2.1****.* ***Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников***

2.1.1. Фиксированные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"](http://docs.cntd.ru/document/902102696).

Размеры окладов по квалификационным уровням ПКГ работников образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад, руб. |
| Школы |
| 4 уровень | Учитель | 8800,0 |

В размер должностного оклада педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсациикнигоиздательской продукцией и периодического издания в размере 100 рублей.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с [приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"](http://docs.cntd.ru/document/420245392).

2.1.2 Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» предусмотрено установление педагогическим работникам повышающих коэффициентов к окладу:

- за квалификационную категорию;

- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;

- за ученую степень по профилю.

Применениеповышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладупринимается руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающий коэффициент к окладу устанавливаются на определенный период времени (с 1 сентября) в течение соответствующего учебного года.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| при наличии высшей квалификационной категории | при наличии первой квалификационной категории |
| 35 % | 25 % |

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| звание |
| "доктор наук" | "кандидат наук" | "заслуженный" | "народный" |
| 40 % | 20 % | 20 % | 20 % |

2.1.3. Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» предусмотрено установление педагогическим работникам выплат стимулирующего характераза стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты устанавливаются в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет педагогическим работникам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы | среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы |
| - более 20 лет | 15 % | - более 20 лет | 10 % |
| - от 10 до 20 лет | 10 % | - от 10 до 20 лет | 7 % |
| - от 1 до 10 лет | 5 % | - от 1 до 10 лет | 3 % |

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа или изменения уровня образования, дающего право на увеличение размера выплаты, на основании документов, подтверждающих стаж работы и уровень образования.

Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к окладу за условия работы устанавливается на основании приказа руководителя и может составлять до 100 %.

2.1.4.С учетом условий труда педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организации устанавливаются другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 2.6., 2.7., Примерного положения.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***2.2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих***2.2.1. Фиксированные размеры окладов рабочих муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным [приказами Минздравсоцразвития России 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"](http://docs.cntd.ru/document/902106564).Размеры окладов по квалификационным уровням профессий рабочих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад, руб. |

ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих" |
| 1 уровень  |  повар; сторож; уборщик служебных помещений. | 5600,0 |

2.2.2.Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности рабочихповышающего коэффициента к окладу за условия работы.Размер повышающего коэффициента к окладу за условия работы устанавливается на основании приказа руководителя и может составлять до 100 %. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2.3. С учетом условий труда рабочим муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 2.4. и 2.5 соответственно Положения.

***2.3. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения***

2.3.1.Должностной оклад руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» определяется эффективным трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения. К основному персоналу относятся: все работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа», кроме руководителя этой организации, внешних совместителей, техперсонала.

2.3.2. Размер должностного оклада руководителямуниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа»устанавливается ежегодно один раз в год на 1 сентября текущего года по итогам работы за предыдущий период.

2.3.3. Приказом Отдела образования, опеки и попечительства руководителю организации может быть предусмотрено установление повышающего коэффициента к окладу за условия работы.Размер повышающего коэффициента к окладу может составлять до 100 %. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
Расчет размера повышающего коэффициента руководителей образовательных организаций.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| N п/п | Показатели | Условия расчета | Количество процентов |
| 1.1 | Количество обучающихся (воспитанников) | От 50 чел до 100 | 5% |
| 1.2. | Количество обучающихся (воспитанников) | От 100 до 150 чел. | 10% |
| 1.3. | Количество обучающихся (воспитанников) | От 150 до 200 чел. | 15% |
| 1.4. | Количество обучающихся (воспитанников) | Более 200 | 40% |
| 2 | Наличие единиц техники |  | 5% |
| 3 | Наличие отдельно стоящих зданий |  | 5% |
| 4 | Наличие интерната |  | 5% |

2.3.4.Приказом Отдела образования, опеки и попечительства руководителю организации может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| звание |
| "доктор наук" | "кандидат наук" | "заслуженный" | "народный" |
| 40 % | 20 % | 20 % | 20 % |

2.3.5.Приказом Отдела образования, опеки и попечительства руководителю организации может быть предусмотрена выплата стимулирующего характера за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности в учреждениях соответствующего профиля.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| при выслуге лет от 1 года до 3 лет | при выслуге лет от 3 летдо 5 лет | при выслуге от 5 лет до 10 лет | при выслуге свыше 10 лет |
| 5 % | 10 % | 15 % | 20 % |

**2.4. Порядок и условия установления выплаткомпенсационного характера**

2.4.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.4.2. Работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Старицкая основная общеобразовательная школа» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент -15%);

2.4.3. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях производится доплата к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

2.4.3.1 Доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) производится в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N  | Специфика и условия работы, виды выплат  | Значение  |
| 1  | 2 | 3 |
| 1  | педагогическимработникамза работу в сельской местности. |  5 % |

2.4.3.2. Доплата за проверку тетрадей к должностному окладу в зависимости от объема учебной нагрузки, предусмотренной в учебных планах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п  | Виды работ  | Значение  |
| 1  | - учителям начальных классов, независимо от объема учебной нагрузки  | 10 % |
| 2  | - учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе  | 15 % |
| 3  | - учителям, преподавателям по математике, иностранному языку, черчению | 10 % |

2.4.3.3. В классах общеобразовательных школ с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50 % от соответствующих доплат (данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы).

2.4.3.4. Учителям 1 - 9 классов, ведущим индивидуальные занятия на домудополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

2.4.3.5. Доплата за классное руководствок должностному окладу:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п  | Виды работ  | Значение  |
| 1  | - учителям начальных классов  | 10 % |
| 2  | - учителям основных, средних классов | 15 % |

2.4.3.6. В классах общеобразовательных школ с числом учащихся менее 15 человек оплата за классное руководство производится в размере 50 % от соответствующих доплат.

2.4.3.7.Вознаграждение за классное руководство в образовательных организациях в соответствии со следующими критериями при достижении установленной наполняемости классов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п  | Условия выплаты денежного вознаграждения за классное руководство  | Размер в месяц  |
|  | в сельской местности - 14 учащихся и более, | 1000,0 руб. |
|  | в сельской местности - менее 14 учащихся  | из расчета 71,43 руб. на одного учащегося  |

2.4.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664).
На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.
2.4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
2.4.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
2.4.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
2.4.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время не ниже 20 % должностного оклада в соответствии со статьей 154 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664).
2.4.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения как привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664). Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664).
2.4.10. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются от оклада без учета других повышающих коэффициентов и выплат.

**2.5. Порядок и условия установления выплатстимулирующего характера**

2.5.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;

-доплаты и надбавки:

- 7% от должностного оклада в течение одного года при получении грамоты отдела образования, благодарственного письма администрации муниципального образования, почетной грамоты муниципального образования Беляевский район.

- 7 % от должностного оклада в течение трех лет при получении Почетной грамоты или благодарности Министерства образования Оренбургской области, обкома Профсоюза;

- 7 % от должностного оклада в течение трех лет при получении Почетной грамоты или благодарности Министерства образования и науки РФ, ЦК Профсоюза;

- 7 % от должностного оклада при наличии звания «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник»;

 - 7% от должностного оклада при получении медали К.Д. Ушинского;

При возникновении нескольких оснований для получения надбавки выплаты производятся только по одному основанию.

- 7% от должностного оклада председателю первичной профсоюзной организации;

- 7% от должностного оклада в течение одного года при подготовке победителя или призера регионального этапа всероссийской олимпиады школьников;

- 7 % от должностного оклада молодым специалистам в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования по профилю работы.

- выплачивать единовременное пособие в размере должностного оклада работника при выходе на пенсию.

2.5.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

2.5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договорам, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников этих учреждений.

2.5.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.

2.5.5. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.
2.5.6. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере по приказу руководителя учреждения.